



**HELYI VÁLASZTÁSI IRODA VEZETŐJE  
(HALÁSZI-MÁRIAKÁLNOK-PÜSKI)**

9228 Halászi, Kossuth Lajos utca 38.

Tel.: 06-96/210-349

E-mail: jegyzo@halaszi.hu

---

Ügyiratszám: H/3929-2/2025.  
Ügyintéző: dr. Csanádi Viktória

**1/2025. (XII. 15.) HVI VEZETŐI UTASÍTÁS**

**a Halászi Helyi Választási Iroda Etikai Szabályzatáról**

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025. (X. 16.) NVI elnöki utasítás szerint, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

**1. §**

(1) Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Halászi Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

(2) Ezen utasítás hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 66. § (3) bekezdésében rögzített HVI vezetőre és minden – a Ve. 68. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint megbízott tagjára (a továbbiakban: HVI tag).

**2. §**

(1) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles betartani az egyes közjogi tisztviselők esküjéről és fogadalmáról szóló 2008. évi XXVII. törvény mellékletébe foglaltak szerint tett esküjét.

(2) A HVI tagjai kötelesek betartani a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 83. § (1)-(2) bekezdéseiben foglalt etikai alapelveket.

(3) A HVI tagja feladatát elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen köteles ellátni. A HVI tagja a feladatának ellátása során döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában tevékenykedik, az általa esetlegesen elkövetett hibát azonnal jelzi a HVI vezetőjének és azért felelősséget vállal.

(4) A HVI tagja feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való gazdálkodásra.

(5) A HVI tagja mind munkaidőben, mind munkaidőn kívül példamutatóan betartja a rá vonatkozó jogi és etikai követelményeket. A HVI tagja köteles elkerülni azokat a helyzeteket, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezetne.

(6) A HVI tagja feladatát magaviseletében és megjelenésében megnyilvánulóan köteles ellátni. A HVI tagja nem viselhet feladatának ellátása során feltűnően kirívó, továbbá a pártatlanság és a függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kítűzöt.

(7) A HVI tagja mind a hivatali, mind a magánjellegű közösségi média felületeit körültekintően, felelősségteljesen és biztonságosan köteles használni. A HVI tag a magánprofilról kivitelezett online aktivitás során is köteles betartani az etikai szabályzatban foglaltakat, nem végezhet olyan tevékenységet, amely közvetlenül vagy közvetve sérti a HVI jogát vagy jogos érdekét, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnévnek, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom veszélyeztetésére.

(8) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységek, amely közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.

### 3. §

(1) A HVI tag a választás tisztaságának megóvása (Ve. 2. § (1) bekezdés a) pontja) érdekében köteles nyilvánosan pártatlanul nyilatkozni mind hivatali időben, mind hivatali időn kívül. Munkájának végzése során köteles az egyenlő bánásmód elvét betartani a választásban induló jelöltek és pártok tekintetében.

(2) A HVI tag a választási időszak alatt a választáson induló jelölt vagy jelölő szervezet kampányában nem vehet részt sem önkéntes, sem munkavégzésre irányuló jogviszony keretében.

### 4. §

(1) A HVI tag köteles tiszteletben tartani, hogy a választási eljárásban a részvétel önkéntes (Ve. 2. § (1) bekezdés b) pontja), ennek érdekében tartózkodni köteles minden olyan nyilvános nyilatkozattételtől vagy véleményformálástól, ami ezt a választási alapelvet sérti.

(2) A HVI tag a HVI-ben végzett munkája során köteles tájékoztatni a választópolgárokat arról, hogy a választási eljárásban való önkéntes részvétel jogát milyen keretek között gyakorolhatják. A tájékoztatás során a HVI tag köteles betartani a szabályzat 2. § (1) bekezdésében foglaltakat.

### 5. §

(1) A HVI tag feladata ellátása során köteles betartani a jelöltek és jelölő szervezetek közötti esélyegyenlőség elvét (Ve. 2. § (1) bekezdés c) pontja): köteles a választási határidőkről, eljárási teendőkről a választáson induló jelölteket és jelölő szervezeteket egyformán tájékoztatni.

(2) A választáson induló minden jelölt vagy jelölő szervezet részére egyaránt biztosítani kell a segítségnyújtást – amennyiben igénylik – a választási eljárási cselekmények teljesítéséhez.

### 6. §

(1) A HVI tagja köteles feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordítani arra, hogy a fogyatékossgal élő választópolgárok joggyakorlását elősegítse (Ve. 2. § (1) bekezdés d) pontja).

(2) A HVI tag köteles feladatának ellátása során teljes körűen tájékoztatni a fogyatékossgal élő választópolgárt a szavazókörök akadálymentességéről, továbbá arról, hogy választójogának gyakorlása során milyen akadálymentes környezet áll rendelkezésre és ezeket miként veheti igénybe.

## 7. §

- (1) A HVI tag köteles feladatának ellátása során betartani a jóhiszeműség és tisztesség alapelvét (Ve. 2. § (1) bekezdés e) pontja).
- (2) A HVI tag feladatának ellátása során nem kérdőjelezheti meg a HVI-hez forduló választópolgárok, jelöltek és jelölő szervezetek jóhiszeműségét és tisztességét.
- (3) Amennyiben bebizonyosodik, hogy a választópolgár, a jelölt vagy a jelölő szervezet nem jóhiszeműen és rendeltetésszerűen járt el, úgy a HVI tagja köteles erről tájékoztatni a HVI vezetőjét, aki a jogszabályi keretek között megteszi a szükséges intézkedéseket.

## 8. §

- (1) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani a választási eljárás nyilvánosságának alapelvét (Ve. 2. § (1) bekezdés f) pontja).
- (2) A HVI tag köteles minden olyan választási eljárással kapcsolatos információt a nyilvánosság rendelkezésére bocsátani, amelyeket a Ve. előír.
- (3) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény rendelkezéseit.

## 9. §

- (1) A HVI tag a feladatának ellátása során jelölttől és jelölő szervezettől ajándékot nem fogadhat el.
- (2) Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alól kivétel a jelölt vagy jelölő szervezet által adott szóróajándék, azonban azt a HVI-ben végzett munkája során nem használhatja.

## 10. §

- (1) Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség
  - a) a 2-9. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,
  - b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
    - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése vagy
    - bb) a tényállás feltárásának felróható akadályozása.
- (2) Az etikai vétség kivizsgálását a HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával vizsgálja ki.
- (3) Az etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentése esetén a HVI vezetője etikai eljárást indít.
- (4) A HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával az etikai eljárást a megindításától számított 15 napon belül kivizsgálja. Amennyiben az eljárás megindítását követően egyértelművé válik, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétség vagy más jogszabálysértést valósít meg, a HVI vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi az arra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél.
- (5) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezető felé bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit az etikai vétség hátrányosan érint vagy az etikai vétségről tudomást szerzett.
- (6) Nem indítható etikai eljárás, ha
  - a) az etikai vétségtől vagy az arról való tudomásszerzéstől, vagy folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számítva a bejelentés megtételéig 30 naptári nap eltelt,
  - b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárás vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy
  - c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem valószínűsíthető.
- (7) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha:
  - a) az eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,
  - b) a (6) bekezdés b) pontjában rögzített esetben,

- c) az etikai vétség elkövetése nem bizonyítható.
- (8) Ha a HVI vezetője az eljárás befejezését követően megállapítja, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, a következő jogkövetkezményeket alkalmazhatja:
- a) ha a HVI tag az etikai vétséget szándékosan követte el, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi,
  - b) ha a HVI tag az etikai vétséget gondatlanságból követte el, a HVI vezetője figyelmeztetésben részesíti,
  - c) ha a HVI tag gondatlanságból követte el az etikai vétséget, és gondatlanságból elkövetett etikai vétségért már korábban figyelmeztetésben részesült, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi.
- (9) Ha az eljárás során megállapítást nyer, hogy a bejelentő nyilvánvalóan rosszhiszemű magatartást tanúsítva alaptalanul tett bejelentést, a HVI vezetője a bejelentővel szemben megteszi a szükséges jogi lépéseket.

#### 11. §

Az etikai eljárás esetén – az e szabályzatban meghatározott eltérésekkel és kiegészítésekkel – a Kttv. 155. § - 157. §-aiban foglaltakat kell alkalmazni.

#### 12. §

- (1) Jelen szabályzat 2025. december 15. napján lép hatályba.
- (2) Jelen szabályzat megismerését a HVI tagja a szabályzat 1. mellékletét képező megismerési nyilatkozat aláírásával köteles igazolni.

  
dr. Csanádi Viktória  
HVI vezető

