

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Püski Község Önkormányzata



2023-2028
Felülvizsgálat

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	54
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
1. A HEP IT részletei.....	56
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	56
Jövőképünk.....	57
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
3. Megvalósítás.....	60
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	60
3.2 A megvalósítás folyamata.....	60
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	63
3.4 Nyilvánosság.....	63
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	64
4. Elfogadás módja és dátuma.....	65

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Püski Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Püski Önálló község a [Szigetköz](#) középső harmadában, a [Duna](#) jobb partján. Az 1401. számú szigetközi útról [Halásztól](#) közvetlenül, [Hédervártól](#) vagy [Darnózseltől](#) [Lipót](#) és [Dunaremete](#) érintésével közelíthető meg. [Mosonmagyaróvártól](#) keletre 13 km, [Győrtől](#) északnyugatra kb. 28 km távolságra fekszik. Lakosainak száma: 682 Fő.

A 20. század első felében több helyi kutató is állította – többnyire egymásra hivatkozva –, hogy a falu Püsky János [1] paptól vette nevét, aki üldöztetésekor az itteni tölgyrengetegben talált menedéket; később pedig győri püspök korában az 1650-es években 12 magyar családot telepített le egykori menedékhelyén, a mai község területén. E hiedelemmel szemben azonban történelmi tény, hogy a falut a 14. században már többször is említik e néven. Ezért sokkal valószínűbb a nyelvészek álláspontja, amely szerint a „Püski” név a korábbi „Püspöki”-ből keletkezett egyszerejtéssel. Vagyis a falu eredetileg püspöki birtok lehetett, hasonlóképpen a közeli Pozsonypüspökihez. 1314-ben azonban már a győri székeskáptalan földesúri fennhatósága alatt állt: 20 márka rendkívüli adót fizetett ekkor – az összeg alapján feltételezhető, hogy a káptalan tekintélyesebb falvai közé tartozhatott. 1397-ben „Piski”, 1488-ban és 1524-ben „Pysky” néven szerepel az oklevelekben.

A 17. században a püski jobbágyság közvetlenül adóztak földesuruknak, és végrendeleteiket is kötelesek voltak megerősíttetni a győri káptalannal. E ténynek köszönhetően 4 püski jobbágyság végrendelete is ismert a 17. század közepéről: 1644-ből Kovács Márton, Kozma György és Burján Jakabné, 1673-ból pedig Hegedüs Mihály végrendelete maradt fenn. E forrásokból számos apró adatot megtudhatunk a korabeli falu életéről, de például az is kiderül, hogy 1644-ben Nagy

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Miklós, 1673-ban pedig Sos Péter volt a község bírája, míg az esküdtek közül 1644-ből Meszlényi Gergely, 1673-ból pedig Mészáros János, Éliás Balázs és Nagy István nevét ismerjük meg a tanúnévsorokból. A 17. század végén Bacskó Ferenc moson megyei szolgabíró bérelte a falut 150 forintért, az ezt követő évtizedekben hol a káptalan közvetlen irányítása alatt állt, hol bérlő kezelte. Egyes kutatók szerint a 18. században az a Görgey Márton lelkész építtetett szép nagy templomot, aki 1765-1774 között működött Püskin. Hogy valóban ő volt-e az építtető, vagy már elődei alatt megkezdődött az építkezés, nem tudjuk, tény viszont, hogy 1797-ben az egész falu leégett templomostul. A templomot hamarosan újjáépítették és a falu is – bár 1809-ben az átvonuló francia csapatok kifosztották – lassan fejlődésnek indult: 1851-ben Fényes Elek már 478 katolikus lakost említ a győri káptalan fennhatósága alá tartozó faluban, melynek „igen jó határa, rétje, erdeje”. 1884-ben a környező községekhez hasonlóan Püskit is Moson megyéhez csatolták Pozsony megyétől; 1890-ben pedig önálló anyakönyvi kerület lett. A XX. század fordulóján 553 római katolikus, 2 evangélikus, valamint 17 zsidó lakta, míg a közigazgatásilag is hozzá tartozó Pálffy-szigeten 8 fő élt. Az első világháborúban 72 püski fiatal teljesített frontszolgálatot, közülük 24 halt hősi halált.

- Püskin 1929-ben 117 házban 752 lélek élt, közülük 749 római katolikus, 2 református és 1 zsidó vallású. 1457 kh. területéből szántó 1272, rét 10, legelő 50, erdő 8, kert 20, nádas 32, terméketlen 65 kh. Agyagos-homokos talaján főként búza, rozs, árpa, zab, tengeri, cukorrépa, len és dohány terem. Erdeje főként fűzből, nyárból és égerből áll. A faluban Önkéntes Tűzoltó ill. Levente Egyesület, valamint Lövészegylet működött, s mintegy másfél tucat iparosról tesznek említést. Római katolikus iskolájában Wendler Pál és Khin Ernő 2 tanteremben 6 osztály 96 tanulója mellett 27 ismétlőiskolás oktatását is ellátta.

A második világháború után Püski ismét határmenti községgé vált, a faluban évtizedekig határőrlaktanya is működött. Az 1954. évi nagy árvíz pusztításaiból újjáépülve Püski némileg szerencsésebb helyzetbe került a környező településekhez képest: a helyi munkalehetőségek – termelőszövetkezet, Mezőgazdasági Gépkísérleti Állomás –, valamint a kialakuló „kistérségi központ”-jelleg lakosságmegtartó erőt jelentettek. Innen oldották meg például Dunaremete és Kisbodak oktatási, egészségügyi és egyházi ellátását. Ily módon a falu fejlődött, bár lakosainak száma némileg csökkent.

A környék kiválóan alkalmas gyalog- és kerékpártúrák szervezésére. Az erre kirándulók étkezési és szálláslehetőséget a környező településeken találnak.

A település vonzereje a nyugodt környezet, a Mosoni-Duna közelsége. A közművelődést Kultúrház és könyvtár biztosítja.

Évi rendszeres rendezvények: Újévi koncert, Szüreti felvonulás, karácsonyi és mikulás ünnepség, Falunap, Sport nap, Öregek napja, nemzeti ünnepekről megemlékezés, Jótékonysági Batyus Bál.

A település földrajzi fekvése rendkívül kedvező. Autópálya, vasút Mosonmagyaróváron Püskitől 17 km-re. Regionális központ Győr 30 km. Két főváros nemzetközi repülőterekkel Pozsony /SK/ 40 km, Bécs /A/ 88 km. Közúti közlekedés jó, a közutak minősége kevésbé. Kerékpár út nincs, de a turisták előszeretettel használják a közutat Lipót megközelítésére.

A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	636	bázis év
2019	646	101,57%
2020	658	101,86%
2021	663	100,76%
2022	638	96,23%
2023	650	101,88%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A KSH adatainak vizsgálata alapján Püski lakosságának száma az országos tendenciáktól eltérően alakult az utóbbi évtizedekben. A lakosság szám növekedése folyamatos. A településen a nemekénti összetétel vegyesen alakul, a férfiak aránya kis mértékben de meghaladja a nőkéét.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	345	304	649	53,16%	46,84%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			25	3,85%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	59	34	93	9,09%	5,24%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	8	15	1,08%	1,23%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	193	169	362	29,74%	26,04%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	28	19	47	4,31%	2,93%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	58	74	132	8,94%	11,40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népességet úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van –e máshol bejelentett tartózkodási helyük.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	119	81	146,91%
2019	128	87	147,13%
2020	132	89	148,31%
2021	132	93	141,94%
2022	127	100	127,00%
2023	127	106	119,81%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az elvándorlás nem jellemző egyik megyei nagyváros vagy település irányába sem, ami azt jelenti, hogy a településen élők megtalálják számításukat. Községbe vándorlás emelkedő tendenciát mutat, ez a határ közelségének és a szabad munkavállalásnak, valamint a településen kialakított új telkeknek is köszönhető.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-4,72
2019	9,36
2020	12,27
2021	4,54
2022	18,45
2023	21,74

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma meghaladja az élve születések számát.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	1,57
2019	4,68
2020	-4,60
2021	-3,03

2022	-12,30
2023	-1,55

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Püski Önkormányzata Képviselő-testülete és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a község a nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társszervekkel, civil szerveződésekkel, egyházaival, egyesületeivel és alapítványaival közösen (gyakorta azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőséget a társadalmi élet minden területén.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Püski település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi program Püski község 15/2004. (X.29.) számú építési szabályzatával, a 9/2022. (IV.23.) gazdasági programjával, valamint a 2/2022. (II.17.) költségvetési rendeletével összhangban készült.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Püski Község a Mosonmagyaróvári Térségi Társulás tagja. A társulás keretén belül jelenleg a következő szolgáltatások elérhetőek, illetve biztosítottak településünk számára:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat
- Hajléktalanok ellátása
- Hajléktalanok átmeneti szállása
- Idősek otthona

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A felhasznált statisztikai adatok többnyire a TEIR adatbázisból, helyi önkormányzati adatokból, statisztikából, a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre. A különböző forrásokból szerzett, ugyanazon területe érintő adatok több esetben eltérést mutatnak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

Szegénységi okok között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség egészségi állapot, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

A családok döntően saját tulajdonú családi házban élnek. Kevés otthonban él együtt több generáció. A házak jövedelmi helyzettől függően karbantartottak. A helyi lakosok mind elfogadható körülmények között élnek, lakhatatlan épület nincs. A lakosság nagy része konyhakertet művel.

Az otthonok fenntartása azonban már egyre nehezebb, jövedelemhez mérten aránytalanul magas a rezsi, és sok a megemelkedett törlesztő részlet. Személygépkocsival 240 fő rendelkezik.

Tábla:3.1

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	52,76	29,25
2019	50,78	22,39
2020	50,23	20,99
2021	50,54	17,68
2022	50,76	16,96
2023	48,59	14,68

Forrás: TelR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A községben élők foglalkoztatási helyzete kedvező, ez köszönhető a közeli nagyvárosoknak (Győr, Mosonmagyaróvár) és az ausztriai határ közelségének. A régióban szinte minden területen munkaerő és szakember hiány van, itt a munkavállalók diktálnak.

Tábla:3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	0,00	0,00	0,00%
2019	1,75	1,51	1,63%
2020	0,87	1,03	0,95%
2021	1,75	2,55	2,15%
2022	1,70	0,00	0,85%
2023	1,30	0,96	1,13%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott állás keresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	0	7	4	9	4	5
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	1,00
	%	-	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	20,00%

26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	28,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	%	-	0,00%	25,00%	11,11%	25,00%	20,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	-	28,57%	25,00%	11,11%	0,00%	20,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	1,00
	%	-	0,00%	25,00%	22,22%	50,00%	20,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	-	14,29%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00
	%	-	14,29%	0,00%	11,11%	25,00%	20,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Amennyiben a nyilvántartott álláskeresőket csoportját szűkebb korcsoportokra tovább bontva vizsgáljuk, látható, hogy a legkisebb arányban a 20 éven aluli lakosság körében találhatók regisztrált munkanélküliek. Ennek magyarázata lehet, hogy többségük még az oktatási rendszerben foglal helyet, a 21-25 éves korosztály pedig még nem helyezkedett el.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2018	n.a.	n.a.
2019	14,29	0,00
2020	0,00	n.a.
2021	11,11	0,00
2022	25,00	0,00
2023	0,00	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Tábla: 3.2.4.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	-	0	-	0	-
2019	7	0	0,00%	1	14,29%	6	85,71%
2020	4	0	0,00%	1	25,00%	3	75,00%
2021	9	1	11,11%	1	11,11%	7	77,78%
2022	4	0	0,00%	1	25,00%	3	75,00%
2023	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek jelentős részét a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek teszik ki.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A települési önkormányzat az aktív korú, a foglalkoztatásból kikerülő személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében közcélú foglalkoztatást szervezne, melynek keretében különösen a regisztrált munkanélküli kérelmező igény jogosult személyek foglalkoztatását kell biztosítani. Településünkön évek óta nincs közfoglalkoztatott, pedig nagy szükség lenne rájuk.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év		
Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)Közfoglalkoztatottak	Fő	(éves átlag - fő)
	4	2

száma		
2019	3	1
2020	8	1
2021	1	1
2022	1	1
2023	0	0
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaüg yi Hivatal		

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Településünkön számos vállalkozás telepedett le, munkát biztosítva a településen élő lakosságnak. ezek közül legjelentősebbek:

- Beboli Kft. 23 főt,
- Agrofil SZMI 31 Főt,
- Püski Mag Mezőgazdasági Kft. 9 főt foglalkoztat.

A társas vállalkozások között 32 Bt. és Kft. van. E mellett a településen 41 fő egyéni vállalkozót is nyilván tartanak. Az egyéni vállalkozók zöme mellékfoglalkozású vállalkozó.

A munkát keresők helyben utazás nélkül is lehetőséget kapnak a munkavállalásra.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Nincsenek ilyen képzések, programok.

Tábla:3.2.6.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)

	Fő	Fő
2018	0	0
2019	7	0
2020	4	0
2021	9	0
2022	4	0
2023	5	0

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők között nem található pályakezdő, ennek egyik oka az is lehet, hogy elhelyezkedésükig nem regisztráltatják magukat.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Mosonmagyaróvári Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat családgondozója heti egy alkalommal tart ügyfélfogadást a Kultúrház épületében. Rendkívüli esetben ügyfélfogadási időn kívül is az ügyfelek rendelkezésére áll, ezen kívül a központ bármikor elérhető.

telefonálási lehetőség;

számítógép- és Internet használat;

munkavállalással kapcsolatos információk nyújtása;

segítség önéletrajzírásban;

egyéni konzultáció;

álláslehetőségek rendelkezésre bocsátása,

segítségnyújtás nyugdíj ügyintézésrel kapcsolatban.

A meghirdetett állások több mint 75%-a online jelentkezéssel pályázható meg. Ebben is segítséget tud nyújtani.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Nincs ilyen klientúra.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Óriási a munkaerő-hiány, az itt élők, ha dolgozni akarnak, találnak munkalehetőséget. Mosonmagyaróvár 13 km, még kerékpárral is elérhető. Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

Jelenleg a Mosonmagyaróvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya szervez felnőttképző illetve munkaerő-piaci programokat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A Járási Hivatalok felállításával a segélyezési rendszer megváltozott. A lakosság számára kezdetben ez észrevehetetlen volt, hisz a támogatásokról való tájékoztatást így is az önkormányzattól kértek és kaptak, a kérelmek kitöltésével is az önkormányzathoz fordultak. A hivatalsegédi ügyfélfogadás korábban kéthetente majd havonta egy alkalommal volt, azonban 2020-ban megszűnt, az ügyintézés most már Mosonmagyaróváron folyik. A Járási Hivatal a jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására, illetve a különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetére figyelemmel pénzbeli szociális ellátás nyújthat. Szociális rászorultság esetén a jogosult számára, időskorúak járadékát, foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, gyermekek otthongondozási díját, állapíthatja meg, valamint hozzájuk tartozik az ápolási díj megállapítása is.

Püski Község Önkormányzata a szociális ellátásokról szóló 3/2015 (II.25.) rendeletében meghatározott ellátásokkal támogatja a kérelmezőket. Lehetőség van lakhatási-, fűtési-, gyógyszerkiadások viseléséhez nyújtott-, rendkívüli-, eltemettetéshez- nyújtott települési támogatásra. Ezeken kívül a gyermeket nevelő családok részére többfajta támogatás igényelhető: születési, óvodáztatási, beiskolázási támogatások kérhetők.

Tábla:3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	0	0,00%	0	-
2019	7	1,62%	4	57,14%
2020	4	0,92%	4	100,00%
2021	9	2,05%	5	55,56%
2022	4	0,97%	4	100,00%
2023	5	1,20%	5	100,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak	Fő	Nyilvántartottak	Fő	Nyilvántartottak
		%-ában		%-ában		%-ában
2018	0	-	0	-	0	-
2019	0	0,00%	1	10,71%	4	57,14%
2020	0	0,00%	0	0,00%	4	100,00%
2021	1	11,11%	0	3,56%	6	66,67%
2022	0	0,00%	0	8,25%	4	100,00%
2023	0	0,00%	0	0,00%	5	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tábla:3.4.1.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomán y (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	258	1	3,88	24,81	92,25	97,29
2019	260	2	7,69	24,62	91,92	97,31
2020	262	2	7,63	24,43	91,60	97,33
2021	265	3	11,32	24,15	91,32	96,98
2022	265	3	11,32	13,58	91,70	98,49
2023	265	0	0,00	13,58	91,70	98,49

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Püski Község Önkormányzatának tulajdonában jelenleg 2 lakás van, ezekből egyik sem szociális bérlakás, mindkettő szolgálati szakemberlakás. Jelenleg nem lakják egyiket sem.

Tábla:3.4.2. opcionális

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomán y (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	258	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	260	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	262	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	265	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	265	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	265	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Nem releváns.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

Településünkön lehetőség van lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás nyújtására is. Utóbbi években nem ékezett ilyen igény.

Az önkormányzat ez első lakáshoz jutókat 300.000 Ft-al támogatja, minden évben 3 első lakáshoz jutó háztartás kap támogatást.

Tábla:3.4.3.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	28	2
2019	63	15
2020	30	15
2021	54	1
2022	47	0
2023	45	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

A lakosságot érintő adósságállományról, eladósodottságról (lakáshitel tartozás, közműtartozások) a szolgáltatóknak és pénzintézeteknek tájékoztatási kötelezettségük az önkormányzat felé nincs, ezért ezen adatokkal nem rendelkezünk.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások nincsenek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Telepek, szegregátumok nincsenek.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás helyben a házi orvosi praxisokon keresztül valósul meg. A házi orvosi szolgálatot a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szerve finanszírozza. Az ellátás a lakosságszámtól függő fix finanszírozás, amit kiegészít a kártyával bejelentkezett betegek utáni teljesítménydíjazás. A községben biztosítottak a család és növekedési gondozás, az ifjúság-egészségügyi ellátás. A védőnői státuszban is megfelelő szakember dolgozik, és a közösségi ápolói státuszok száma is megfelelően ellátott. A betegek a fogorvosi ellátást Halászin vehetik igénybe.

A község egészségügyi ellátása 2020-ig egy korszerűtlen épületben volt, azonban TOP pályázaton keresztül támogatáshoz jutottunk, így egy teljesen felújított, napelemmel, korszerű eszközökkel felszerelt rendelő fogadja az ide érkező betegeket. Az orvosi eszköz pályázat keretében 2.985.192 Ft-ot fordíthattunk orvosi alapellátáshoz szükséges eszközök megvásárlására.

A járóbeteg-szakellátás Győrben, Mosonmagyaróváron valósul meg. Járóbeteg szakrendelésre és kórházi ellátásra általában a mosonmagyaróvári Karolina Kórház és Rendelőintézetbe utalják be a betegeket, de szükség esetén Győrben is igénybe vehetik a szakellátást.

Kórházak száma 50 km-en belül	3	Győr, Mosonmagyaróvár, Csorna
Sürgősségi ellátást nyújtó intézmények száma	1	Mosonmagyaróvár
Emlőszűrő – állomás 50 km-en belül	3	Győr, Mosonmagyaróvár, Csorna

Tábla:3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	1	14	1,50
2019	1	0	0	1	12	1,00
2020	1	0	0	1	12	1,00
2021	1	0	0	1	12	1,00
2022	1	0	0	1	13	1,00
2023	1	0	0	1	13	1,00

Forrás: TelR, KSH

Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A szűrővizsgálatokat különböző intézményekben, vagy a házi orvos által helyben szervezett szűréseken vehetik igénybe. A megelőzés egyik fontos formája a szűréseken való részvétel. Az önkormányzatnak és a helyi civil szervezeteknek hasznos szerepet kell vállalniuk elsősorban az 50 év felettiek szűrővizsgálatainak elősegítésében.

A kötelező védőoltások jelentősége a településen általánosan elismert, s nem jellemző, hogy maradnának ki állampolgárok a védőoltásból.

Összességében megállapítható, hogy Püski lakosságának egészségi állapota jó, az ellátórendszer kiépített, a településen hozzáférhető.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A szakértői bizottságok véleménye alapján - sajátos nevelési igényű gyermek ellátásáról a szegregáltan oktató-nevelő intézményeink gondoskodnak. A Püski tagóvoda és a halászi Szent Márton Általános Iskola is fogad fejlesztésre és rehabilitációra szoruló gyermekeket.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés keretein belül étkező gyermekek, felnőttek, szociális és gyermekvédelmi ellátásban részesülők számára egyaránt fontos, hogy az általuk elfogyasztott - a szolgáltatást biztosító Hevi Mesterkonyha által készített - ételek megfelelő minőségben és mennyiségben kerüljenek az intézményekbe. A konyha Minta Menza programban vesz részt, ezzel is még jobbra téve az közétkeztetést. A főzés a halászi óvoda épületében történik a püski tagóvodában találókonyha van.

Az étrendek összeállításánál alapvető szempont, hogy az adott korcsoport számára javasolt energia, fehérje, szénhidrát, zsír, vitamin, ásványi anyag és élelmi rost bevitel teljesítése. További szempont, hogy az étrend összeállítása során az egészségmegőrző és betegségmegelőző táplálkozás szemléletének érvényesülése, a változatosság, az idényszerűség és a korszerűség, mind a felhasznált nyersanyagok, mind az alkalmazott konyhatechnológiai eljárások esetében. A különböző táplálkozási érzékenységek esetén is lehetőség van, az intézmények keretein belüli étkezésre.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészségmagatartást támogató, sportolásra lehetőséget biztosító infrastruktúra kedvező a községben. Sportpályával rendelkezik a község, a sportegyesület nagy múlttal rendelkezik. Kerékpározási lehetőséget az egész Szigetközben kiépített kerékpárút biztosítja, Püski sajnos csak közúton érhető el. 2019-ben Magyar Falu Program keretében egy egyes típusú sportpark készült a falu központjában a gyermekjátszótér mellett. Itt együtt játszhat gyermek és szülő.

2020-ban MLSZ pályázat keretében műfüves pálya került a futballpálya szomszédságába, melyet nem csak a foci szerelemesei használhatnak, egyéb sportolásra is lehetőséget ad.

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást nyújtó ellátást (a továbbiakban: személyes gondoskodás) az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Jelenleg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, étkeztetést, házi segítségnyújtást Püski község a Mosonmagyaróvár Térségi Társulás által biztosítja a lakosság számára.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevétele szempontjából szociálisan rászorult az egyedül élő 65 év feletti személy, az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, vagy a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt. Püskin az étkeztetést egyelőre nem igényli senki.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

Biztosítani kell az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést, a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

A gondozók száma 1 fő, igénybevevők száma a terv elkészítésekor 2 fő.

A képviselő-testület - az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek fennállása esetén - ápolási díjat állapíthat meg annak a hozzátartozónak, aki 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végzi. A jogosultság megállapítása szempontjából figyelembe vehető egy főre számított havi családi jövedelemhatárt úgy kell szabályozni, hogy az önkormányzat rendelete az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegénél, egyedülálló esetén annak 150%-ánál alacsonyabb jövedelmi jogosultsági feltételt nem írhat elő. Jelenleg nincs ilyen jogosult ápoló községünkben.

A természetbeni juttatások nem jellemzőek. A szociális célú tűzifa programban most ismételten részt veszünk, a szállítás illetve a darabolás gondot okoz, az idős rászorultaknak illetve az önkormányzatnak is.

f) drogprevenciós szolgáltatások;

A mosonmagyaróvári DrogPont Szenvedélybetegeket Segítő szolgálat a Család- és Gyermejkölési Központ speciális szolgáltatásaként működik. Ezen felül prevenciós programokat szerveznek, működtetnek (iskolai prevenció, iskolán kívüli prevenció, szabadidős programok). Eszközük között megtalálhatóak az alábbiak: előadás, interaktív játék, tesztek, filmek, vendéglőadók hívása, szórólap.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, mivel hátrányos megkülönböztetés senkit nem ért.

h) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzbeli ellátások jutása során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat, A képviselő-testület által megalkotott önkormányzati rendeletekkel is a hátrányban élőket segítik. A közszolgáltatások szervezése során is érvényesül az előnyben részesítés.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	0
2019	0

2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A település életében fontos szerepet töltenek be közösségi színterek, a sport, a művelődés helyi feltételeinek biztosításával.

A helyi közösségi együttélés fő jellemzője a társadalmi szolidaritás, ami megnyilvánul a településen élő idősek és gyermekek irányába.

A településen a kulturális ágazat is hozzájárul a község békés, kiegyensúlyozott közösségi életéhez. Évente megrendezésre kerül a falunap, sportnap, szüreti felvonulás és az újév koncert. A felvonulás Kisbodak és Dunaremete községeket is érinti, a koncerten pedig a környező település együttesei is fellépnek.

A helyi művelődést a heti két alkalommal nyitva tartó könyvtár és a kultúrházban rendezett színes programok, kiállítások, összejövetelek biztosítják.

Tábla:3.7.1.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	igen	2 672	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Püskin nem jellemzőek az etnikai konfliktusok, nincs kisebbségi önkormányzat sem.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az Önkormányzat számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapi gondjait. Élelmiszerrel, ruhaneművel, pénzösszeggel egyaránt.

A szolidaritás és felelősségvállalás mind magánszemélyekben, mind a gazdasági szervezetekben jelen van. Mindez az idei 2013-as dunai árvízi védekezésben és a helyreállításban is megnyilvánult.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településünk lakosságát magyar állampolgárok alkotják, nemzetiségek nincsenek.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Sokan vesznek részt jótékonyági eseményeken, gyűjtéseken akkor is ha nem a településen történik katasztrófa, pl. árvíz vagy tűzeset esetén.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az esélyegyenlőség szempontjából Püskin mélyszegénységben élők, romák nincsenek ez a csoport nem releváns. Községünkben telepek szegregált területek nem alakultak ki, ezért a helyi esélyegyenlőségi programban intézkedést erre a csoportra nem fogalmazunk meg.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénység elkerülése	Életvezetési programok szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Helyben nincs iskola a meglévő épület hasznosításra vár, a gyermekek zöme Halászi, másik része Darnózsélire vagy Mosonmagyaróvárra jár. 2007 óta Püski településen óvodai tagintézmény működik egy csoporttal a Halászi Óvoda és Bölcsőde gesztorságában.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Püski állandó népessége 642 Fő, ebből a 17 év alattiak száma: 123 Fő, mely a lakosság közel 20%-a. Törekedni kell arra, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel jusson a lehetőségekhez, ellátásokhoz.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 39-40 §-ai szerinti gyermekjóléti feladatok ellátását a Mosonmagyaróvári Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja.

Tábla:4.1.

4.1. számú táblázat - Gyermekekorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)				
Korcsoport	Fő			népességből a korcsoportú nők és férfiak aránya
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)
	Fő	Fő	Fő	
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	345	304	649	53,16%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			25	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	59	34	93	9,09%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	8	15	1,08%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A veszélyeztetettség olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény bekövetkezésben kialakult állapot, mely a gyermek testi érzelmi és erkölcsi fejlődését gátolja. A védelembe vétel is kikerült a jegyzői hatáskörből. A családsegítő szolgálat adatai szerint az utóbbi években védelembe vételre nem került sor.

Hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nincs községünkben.

Fogyatékkal élő, tartósan beteg gyermekek számáról nincs tudomásunk. Minden gyermek megfelelő lakhatási körülmények között él.

Tábla:4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	2	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításával a gyermek – a család szociális helyzete alapján – jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményére, tankönyvtámogatásra illetve az évente két alkalommal gyermekenként 6000 Ft, hátrányos helyzetű gyermek esetében 6500 Ft pénzösszegre. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jogosultsági jövedelemhatára az egy főre jutó havi nettó jövedelem tekintetében a nyugdíjminimum 165 %-a gyermeket egyedül nevelő szülő vagy tartós beteg, fogyatékossgal élő gyermeket nevelő szülő/család, illetve nagykorú gyermek esetében pedig a nyugdíjminimum 180 %-a. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság évről évre csökkent, majd meg is szűnt, ennek a törvényi jövedelem határ az oka, olyan alacsony, hogy a dolgozó akár két gyermekét egyedül nevelő szülő biztos nem lesz jogosult.

Tábla:4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	0
2019	0
2020	0

2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A gyermek szüléséhez, óvodáztatásához és beiskolázásához települési támogatást nyújt az önkormányzat. A születéshez és az óvodáztatáshoz 50.000 Ft-al, beiskolázáshoz általános iskolás esetén 10.000 Ft, középfokú oktatásban résztvevő iskolás esetén 15.000 Ft-al járul hozzá a szülők kiadásaihoz. Évről évre több a támogatott.

Az alábbi táblázatban felnőtt fogyatékkal élők szerepelnek:

Tábla: 4.1.3.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	2	2	4
2019	2	2	4
2020	2	2	4
2021	2	2	4
2022	2	1	3
2023	2	1	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Nem releváns, nincs iskola.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem releváns.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az önkormányzat területén 1 védőnő dolgozik. A védőnői szolgálat négy település társulásaként dolgozik, Püski székhellyel. Betöltetlen státusz nincs.

Tábla:4.3.1.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	n.a.	n.a.	-

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Csak gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálat nincs, felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma 1.

Tábla:4.3.2.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodai nevelésben az SNI gyermekekkel szükség esetén fejlesztőpedagógus foglalkozik, nyugodt, fejlődésüket szolgáló környezetben.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti ellátás a Mosonmagyaróvári Család és Gyermekjóléti Központ keretein belül valósul meg. A gyermekjóléti szolgáltatást átlagosan 2 család veszi igénybe évente. Az esetek egy része rövidtávon, egyszeri esetkezeléssel lezárható, míg bizonyos helyzetek hosszabb távú beavatkozást igényelnek. A Központ munkatársa egy héten egyszer tart ügyfélfogadást a kultúrház épületében, ez az idő elegendőnek mutatkozik.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A Magyar Falu Pályázat keretében 2022-ben megújult az óvoda. Külső és belső felújítás történt, ezen kívül az óvodai játszóudvar is megújult, ahol 9 új kültéri játék lett telepítve. Egy csoport két óvónő és egy dajka várja a gyermeket, jelenleg 26 beíratott gyermek van.

Tábla:4.3.3.a) b)

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, és fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző jelzőrendszerek együttműködnek szükség esetén egymást segítik.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben lévő emberek problémáiról egyrészt a jelzőrendszeren keresztül, másrészt az érintettektől értesülünk. A krízishelyzet vizsgálata esetén pénzületi támogatást nyújtunk vagy a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat segítségével gondozás folyamán rendeződik a probléma.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az egészségmagatartást támogató, sportolásra lehetőséget biztosító infrastruktúra kedvező a községben. Sportpályával rendelkezik a község, a sportegyesület nagy múlttal rendelkezik. Kerékpározási lehetőséget az egész Szigetközben kiépített kerékpárút biztosítja, Püski sajnos csak közúton érhető el. 2019-ben Magyar Falu Program keretében egy egyes típusú sportpark készült a falu központjában a gyermekjátszótér mellett. Itt együtt játszhat gyermek és szülő.

2020-ban MLSZ pályázat keretében műfüves pálya került a futballpálya szomszédságába, melyet nem csak a foci szerelemesei használhatnak, egyéb sportolásra is lehetőséget ad, a kapuk mindenki előtt nyitva állnak.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétféi, szünidei);

A nyári gyermekek étkeztetése, és az iskolai szünetek alatti ellátásra nem mutatkozik igény, eddig egyetlen család sem kérelmezte. Ingyenes tankönyvellátásban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény keretében részesülnek a gyerekek, jelenleg nincs ilyen tanuló.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem releváns.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzat minden esetben törekszik az egyenlő bánásmódra. Ezért az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj, az esélyteremtés érdekében a szociálisan hátrányos helyzetű, rászoruló felsőoktatásban tanuló fiatalokat ösztönzi jobb tanulmányi eredmény elérésére. Az önkormányzat évente összesen átlagosan 200.000 Ft –al támogatta a felsőoktatásban résztvevőket, két éve nincs jelentkező pályázó.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (fiatal felnőtt) fogalma és e tény fennállásának megállapítása, mint a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó hatósági intézkedések egyike, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (a továbbiakban: Gyvt.) került szabályozásra. A szabályozás célja a gyermek hátrányainak kompenzálása, esélyeinek növelése koragyerekkortól fiatal koráig, minél sikeresebb társadalmi beilleszkedésének elősegítése érdekében.

A Gyvt. 67/A. §-a értelmében a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet szempontjából meghatározó tényezők a következők:

a szülő, a családba fogadó gyám (a továbbiakban: gyám) iskolai végzettsége alacsony; legfeljebb alapfokú végzettség (8 általános);

a szülő, gyám alacsony foglalkoztatottsága;

az elégtelen lakáskörülmények;

a nevelésbe vétel, valamint a tanulói, hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt számára nyújtott utógondozói ellátás.

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a gyám legmagasabb iskolai végzettsége alacsony (az alacsony iskolai végzettség igazolása a kérelmen megtett önkéntes nyilatkozattal történik);

a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására jogosult (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) vagy a kedvezmény igénylését megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a járási munkaügyi kirendeltség (az alacsony foglalkoztatottság fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi);

a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek (elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény).

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében a fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség, alacsony foglalkoztatottság, elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

Halmozottan hátrányos helyzetű továbbá a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő, tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A jegyző a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítására irányuló eljárás során – az ügyfél erre irányuló kérelme esetén – megvizsgálja a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet fennállását is. Amennyiben a feltételek fennállnak, a jegyző a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosító határozattal egyidejűleg, azzal azonos időtartamra, de külön döntéssel megállapítja, hogy a gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása iránt utólag, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt megállapító határozat hatálya alatt is lehet kérelmet előterjeszteni, akkor a

megállapított hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet időtartama a kérelem beadásától a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény lejártáig tart.

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet új szabályok szerinti meghatározása nem érinti a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő kedvezményeket. Így a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek – függetlenül attól, hogy hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű – továbbra is jogosult az ingyenes tankönyvre, a bölcsődében, az óvodában és az iskola 1-8. évfolyamán az ingyenes gyermekétkeztetésre, a szociális nyári gyermekétkeztetésben való részvételre és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódó minden egyéb juttatás, kedvezmény igénybevételére.

Településünk jegyzője ez idáig nem állapított meg sem hátrányos sem halmozottan hátrányos tény.

Tábla: 4.4.-es 4 db tábla

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	22	0	0,00
2019	24	0	0,00
2020	24	0	0,00
2021	24	0	0,00
2022	26	0	0,00
2023	25	0	0,00

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	0	n.a.

2023	n.a.	0	n.a.
------	------	---	------

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Településünk tagóvodájában gyógypedagógus fejlesztő foglalkozásokat tart az SNI-s gyermekek számára.

A logopédus a hang, a beszéd és a nyelvi teljesítmények fogyatékoságával, zavarával, hibájával és hátrányával küzdő gyermekek pedagógiai megalapozottságú gyógyító-nevelését végzi.

A gyógytornász feladata az életminőség javítására irányul és célja minden esetben a normál működési funkció kialakítása, visszaállítása, erre ad lehetőséget az igénybevevőknek.

Tábla:4.4.1.opcionális
4.4.2.; 4.4.4.;4.4.5.;

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcso- portok száma - gyógypedag- ógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedag- ógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellá- tási helyek száma (gyp. együtt) (TS 088)	Óvodáb- a beírt gyerm- kek száma (gyógyp- edagógiai nevelé- ssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoport- ok száma (TS 086)	Gy.p oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcso- portra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	1	19	1	22	0	0	22
2019	n.a.	1	19	1	24	0	0	24
2020	n.a.	1	19	1	24	0	0	24
2021	n.a.	1	19	1	24	0	0	24
2022	n.a.	1	19	1	26	0	0	26
2023	n.a.	1	19	1	25	0	0	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcso- portok száma - gyógypedag- ógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagó- giai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodá- ba beírt gyerm- ek száma (gyógypedag- ógiai nevelé- ssel együtt) (TS 087)	Óvod- ai gyógy- pedag- ógiai gyerm- ekcso- porto- k száma (TS 086)	Gyógyp- edagógi- ai oktatás- ban részesül- ő óvodás gyerm- kek száma az integrált an oktatott SNI gyerm- kek	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)

							nélkül (TS 091)	
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	1	19	1	22	0	0	22
2019	n.a.	1	19	1	24	0	0	24
2020	n.a.	1	19	1	24	0	0	24
2021	n.a.	1	19	1	24	0	0	24
2022	n.a.	1	19	1	26	0	0	26
2023	n.a.	1	19	1	25	0	0	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő

2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem releváns.

- c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

- d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nem releváns.

Tábla: 4.4.6.; 4.4.7.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szünidei gyermekfelügyelet nem megoldott.	Táborozási helyszín, felügyelők biztosítása, programok szervezése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság.

Az összlakosság tekintetében a nemek aránya szinte azonos, az aktív korosztályt nézve az országos átlagtól eltérően 2021-ben 171 nő és 192 férfit tartanak nyilván a településen.

Jelentős eltérés az életszakaszokban nem mutatkozik.

A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az Unió átlagától. Míg az Unió átlaga a nők foglalkoztatási arányát tekintve átlaga 58,2 %, addig Magyarországon ugyanez az érték csak 50,6% volt.

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás
- a 45 év felettiek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége,
- szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)

A munkanélküliség a nemekhez viszonyítva hasonló arányt mutat. A határ közelsége miatt a férfiak többsége Ausztriában a mezőgazdaságban vállal munkát nagyon jó keresettel, ezért

házasságban élő nők egy része a háztartásbeliséget választja, hisz egy fizetésből is könnyedén megélik.

Tábla:5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	0	0	0,00%
2019	1,75	1,51	1,63%
2020	0,87	1,03	0,95%
2021	1,75	2,55	2,15%
2022	1,7	0	0,85%
2023	1,3	0,96	1,13%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	n.a.	n.a.
2019	14,29	0
2020	0	n.a.
2021	11,11	0
2022	25	0
2023	0	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	0	0
2019	7	0
2020	4	0
2021	9	0
2022	4	0
2023	5	0

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A községben az érdeklődés hiánya miatt nincs foglalkoztatást segítő képzési program.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti az elhelyezkedési lehetőségeiket. A környező nagyvárosokban lévő gyárakban üzemekben az alacsony iskolai végzettségűek is találnak munkát.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25% különbség tapasztalható a férfiak javára. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik.

A nők bérezésével kapcsolatos információink nincsenek, de feltételezhető, hogy a jövedelemarányok a régióban jellemző mértékben eltérőek Püskin is, a nők kárára, ágazatonként kissé eltérő mértékben. Az alacsony foglalkoztatási státuszban a nők fizetése kisebb mértékben tér el, mint a magasabb iskolai végzettséget megkívánó állásokban.

Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A községben működik olyan intézményhálózat, amely az óvodás korú gyermekek nappali ellátását biztosítja.

A településen eddig nem volt olyan kezdeményezés, ami a családbarát munkahelyek kialakítását, a nők alternatív foglalkoztatását segítő, a családi kötelezettségeknek való megfelelést segítő vállalkozásokat elismerné, ösztönözné.

Az önkormányzat és intézményei élnek a részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségével, ezzel is segítik a munkát vállaló anyákat, nőket.

Tábla:5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi	Munkahelyi bölcsődébe	Működő családi	Családi bölcsődébe	Működő mini	Mini bölcsődébe	Működő (összes)	Bölcsődébe (összes)

	bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	beírt gyerekek száma (TS 122)	bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	beírt gyerekek száma (TS 121)	bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	beírt gyerekek száma (TS 123)	bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen biztosított a család és nővédelmi gondozás: családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptatós anya gondozása.

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítése a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anya gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anya gondozása). A községben dolgozó védőnő segíti ezt a fajta gondozást, azonban a védőnői szolgálat épülete felújításra szorul. Bár folyamatos a felújítás, új ablakok, gázkazán, festés stb., az épület korszerűtlen. Pályázzunk de eddig nem jártunk sikerrel.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nőkkel kapcsolatos erőszakról, kapcsolati erőszakról, erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált évek egyikében sem. Nagyon nehéz sok esetben feltárni az ilyen jellegű problémákat, akár család, akár párkapcsolat esetében. Épp a nők azok, akik a lehető legtovább próbálnak úgy tenni, mintha mi sem történne, ezzel nehezítve a probléma megoldását. Az önkormányzat támogat női érdekeket, terhes gondozást.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Településünk önállóan nem nyújt ilyen jellegű szolgáltatást. Szükség esetén az itt élők a Mosonmagyaróvári Térségi társulás által működtetett intézményeket vehetik igénybe.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan vesznek részt a nők a helyi közéletben, település közösségi programjainak szervezésében a sportéletben. 2020-ban 20 fő nővel megalakult a Civilek Püskiért 20 20 elnevezésű szervezet. A fent említetteken kívül a falu szépítésében is részt vesznek. Önkormányzati, pályázati és támogatói pénzeszegekből működnek.

Településünk jegyzője a kultúrház vezetője is nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák felszámolására indított kezdeményezések a településen nincsenek, mivel nem érzékelhetők a nőket érő hátrányos megkülönböztetés, így annak felszámolására sem jött létre kezdeményezés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A védőnői szolgálat korszerűtlen.	Védőnői szolgálat korszerűsítése esetlegesen új védőnői szolgálat építése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az idősök nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú, és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj, a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint az özvegyi járadék. A megváltozott munkaképességű nyugdíjasok rokkantsági ellátásban és rehabilitációs ellátásban részesülhetnek. Püski lakónépességi adatai 2021-ben a következőképp alakultak:

18-64 éves korig 414 fő, 65 év felett 132 fő. Az aktív korú lakosság döntő többségben van.

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)

2018	119	81	146,91%
2019	128	87	147,13%
2020	132	89	148,31%
2021	132	93	141,94%
2022	127	100	127,00%
2023	127	106	119,81%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	70	92	162
2019	67	96	163
2020	64	93	157
2021	66	89	155
2022	60	88	148
2023	62	86	148

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	6	0	50	73	0	5	0
2019	6	0	50	76	0	5	0
2020	5	0	47	75	0	3	1
2021	5	0	49	72	0	3	1
2022	5	0	44	71	0	4	0
2023	3	0	48	68	0	3	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A korábbi években a munkaadók a munkavállalókat az életkor előre haladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazták. Ez mára a munkaerőhiány miatt megváltozott. Ha a nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet, akkor erre most lehetőségük van, természetesen ha az egészségügyi állapotuk ezt megengedi.

Tábla:6.2.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	0	7	4	9	4	5
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	1	2	2	1
	%	-	0,00%	25,00%	22,22%	50,00%	20,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	1	0	0	0
	%	-	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	1	0	1	0	0
	%	-	14,29%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	1	0	1	1	1
	%	-	14,29%	0,00%	11,11%	25,00%	20,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	1	0	0	0	0
	%	-	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen élő idős emberek helyben, a ház körüli mezőgazdasági termelésből önmaguk és szűkebb családjuk számára zöldséget termesztnek, kisállatokat tartanak. Ezen kívül lehetőséget biztosítunk közintézményeinkben nyugdíjasok foglalkoztatására.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók

alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítására.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idős emberek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idős emberek szolgáltatásokhoz való hozzáférést, különösen a bontól, vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőket, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

A helyi közszolgáltatások terén az idős emberek ellátása megfelelő. Az egészségügyi szolgáltatás egy új modern akadálymentes épületben van. A gyógyszerár hetente több alkalommal nyit ki. A tanyagondnoki szolgálat kisbusza is a rendelkezésükre áll, ha esetleg nem helyben kapják az ellátást. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező alapszolgáltatási feladatának. A meglévő szolgáltatások, pénzügyi ellátások célzott biztosítása meghatározó az idős emberek létbiztonsága szempontjából.

Tábla: 6.3.1.;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meggyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	70	92	162
2019	67	96	163
2020	64	93	157
2021	66	89	155
2022	60	88	148
2023	62	86	148

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A kulturális, közművelődési szolgáltatások egy része minden állampolgár részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az idős emberek többségének a kultúrára, szórakozásra már nagyon kevés pénze jut. A magas gyógyszerkiadásai miatt nemigen gondolnak szórakozásra. Igyekeznek kihasználni az egyesületek, idős klubok adta lehetőségeket, ahol ingyenesen vagy nagyon kedvezményesen jutnak kulturális és szórakozási lehetőségekhez.

A programok összeállításánál figyelembe veszik az idős emberek érdeklődési körét, az igényeit.

c) idősök informatikai jártassága;

Nincs adat, de feltételezhetően a fiatalabb generációval együtt élő idősök találkoztak már valamilyen szinten az informatikával. A könyvtárban számítógép és internet mindenki számára hozzáférhető. Az önkormányzat ügyintézőihez is több esetben fordulnak, ha elektronikusan kell valamilyen ügyet elintézniük, ez a fiatalabb korosztályra is jellemző.

d) a generációk közötti programok.

A Kultúrházban a különböző foglalkozások, - kézműves, vagy egyéb foglalkozások összetartják a generációkat, a fiatalok és az idősebbeket egyaránt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségnek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontosak az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az idős egyedül élők aránya.	Aktivitást segítő programok szervezése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi – így különösen látás- hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétele során.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb. A szociális ellátórendszer a fogyatékossgal élők és családtagjaik számára településünkön elérhető ebben nagy segítség a tanyagondnoki szolgálat kisbusza.

A fogyatékossg típusa szerint legnagyobb arányban vannak a mozgásszervi fogyatékosok és az értelmi fogyatékosok. A településen élő fogyatékos személyek iskolai végzettségéről nem rendelkezünk információval, azonban feltételezhetően messze elmarad a társadalom egészének iskolai végzettségi mutatóitól.

Tábla:7.1.1.; 7.1.2.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	10	10	20
2019	7	11	18
2020	8	11	19
2021	8	10	18
2022	7	10	17
2023	7	12	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossggal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága,. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A tartósan egészségkárosodottak, valamint a fogyatékossgal élők elsődleges jövedelmi forrása a rokkantsági ellátás vagy a rokkantsági járadék.

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

A mosonmagyaróvári Fogyatékossgal Élők Nappali Intézményében munka-rehabilitációs és fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében ajándék- és dísz tárgyakat készítenek a sérült fiatalok. A harminc férőhelyre hároméves kortól fogadják a fiatalokat, felső korhatár nincs. Az intézmény korábban az értelmi sérültek napközijeként működött, jó ideje azonban egyéb sérültséggel élő embereket is tudnak itt fogadni. A fiatalok négy és hat órában végezhető munkalehetőséget kapnak, melyet természetesen jövedelemért végeznek. A szivacsgranulátum-készítésbe tudják a legtöbb fiatal bevonni. Ezenkívül ajándéktárgyak készítését is választhatják, a harmadik, más jellegű munka a kertgondozás, takarítás.

Az Önkormányzat intézményeiben fogyatékossgal élő dolgozó nincs. De foglalkoztatásuk esetén mindent megtenne annak érdekében, hogy biztosítsa számukra a szakmai alkalmasságuk szerinti pozíció betöltését, és biztosítaná a megfelelő munkakörülményeket.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak. A foglalkoztatásukat nehezítik a széleskörű fogyatékossgai típusok és fokozatok. A különböző fogyatékossgai típusok más-más lehetőségeket és igényeket generálnak mind a munkavállaló, mind a munkaadó részéről.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élő személyeknek az elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nehezen vállalja fel.

A munkahelyek jelentős része fizikai szempontból és problémaérzékenysége alapján is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására, így a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

Önkormányzatunkhoz és információk szerint az egyenlő Bánásmód Hatósághoz sem érkezett megkeresés olyan ügyben, amikor hátrányos megkülönböztetés érte volna a foglalkoztatás vagy egyéb más területen a fogyatékkal élő személyeket.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Településünkön nincsenek ilyen intézmények, programok. A falugondnoki szolgáltatásokat a fogyatékkal élők is igénybe vehetik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A korábbiakban felsorolt önkormányzat által nyújtott támogatások igénybevevői között jelen vannak fogyatékos személyek is, kifejezetten csak fogyatékkal élő személyek támogatására irányuló ellátás településünkön nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Településünkön egy háziorvos, egy gyógyszerár és egy védőnővel ellátott védőnői szolgálat látja el az egészségügyi alapszolgáltatásokat. A szakorvosi járóbeteg ellátás Mosonmagyaróváron és Győrben biztosított. A fogorvos Halászin érhető el.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Középületeink a mozgásukban korlátozottak számára a védőnői szolgálat kivételével akadálymentesek.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

Minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedtté váljon az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt feltétel az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az akadálymentesítés nemcsak a fogyatékos emberek érdekét szolgálja, hanem előnyöket nyújt olyan speciális igényű felhasználók számára is, mint az idősek, a gyermekek, a kismamák vagy az átmenetileg segédeszközzel közlekedők stb. Ezért annak megvalósulása az egész társadalom érdekét szolgálja. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodik a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. A buszmegállók könnyen megközelíthetők, a járdaszakaszok folyamatos felújítás alatt állnak.

- f) fogyatékosággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosággal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Minden helyi szolgáltatás elérhető a fogyatékosok számára, az önkormányzat és intézményei kiemelt figyelmet fordítanak a fogyatékossgal élő személyek segítésére. Fogyatékosok nappali intézménye nincs községünkben.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az önkormányzat a fogyatékos személyek részére segédeszköz vásárláshoz, beszerzéshez települési támogatás formájában tud hozzájárulni.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen szervezett programok a fogyatékossgal élők számára is elérhetőek., külön számukra rendezett program nincs.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs tudomásunk társadalmi problémákról. A közlekedés szempontjából a járdák felújítása fontos feladat, ami folyamatosan meg is valósul.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élők szakszerűtlen otthoni gondozása.	Célzott gondozási és ápolási ismeretek átadásának megszervezése.

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Út és járda hálózat állapota	Út és járda felújítás építés pályázati forrásból
Közösségi színterek felszereltsége	Épületek berendezésének korszerűsítése
Parkok zöldfelületek rekonstrukciója	Zöldfelületek felújítása növények pótlása cseréje

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénység elkerülése	Életvezetési programok szervezése
Gyermekek	Szünidei gyermekfelügyelet nem megoldott	Táborozási helyszín, felügyelők biztosítása, programok szervezése
Idősek	Magas az idős egyedül élők aránya	Aktivitást segítő programok szervezése
Nők	A védőnői szolgálat korszerűtlen.	Védőnői szolgálat korszerűsítése, esetlegesen új védőnői szolgálat építése
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők szakszerűtlen otthoni gondozása	Célzott gondozási és ápolási ismeretek átadásának megszervezése
Több célcsoportot	Út és járda hálózat állapota	Út és járda felújítás építés pályázati forrásból

érintő, településszintű megállapítás	Közösségi szintek felszereltsége	Épületek korszerűsítése	berendezésének
	Parkok zöldfelületek rekonstrukciója	Zöldfelületek pótlása cseréje	felújítása növények

Jövőképünk

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek a gyermekek testi és lelki fejlődését, megfelelő és biztonságos környezetük kialakítását, megtartását és fejlesztését. Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az idős személyek szociális, egészségügyi szolgáltatásait biztosítsuk, életminőségüket javítsuk, a tevékeny időskorra és a nemzedékek közötti szolidaritásra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a szülői és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esélyek érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékos emberek másokkal egyenrangú állampolgárokként, a közösség elismert tagjaiként élhessenek. A fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférésre, az akadálymentesítésre.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességé t mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Biztonságos közlekedés	Út járdahasználat elhasználódott, javításra szorul.	Lakosság és komfortérzetének javítása.	Gazdasági program.	Top+ pályázat kiírás, Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció.	Hibás út és járdaszakaszok felmérése, felmérés alapján településrészekenként költségvetés készítése. Felmért utak járdaszakaszok felújítása újak építése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Épített utak és járdák hossza.	Pályázat, önerő.	Tervezett karbantartás az önkormányzat éves költségvetésének terhére.	nem releváns

2	Kultúrával közösségünkért	Berendezésben és felszereltségben elavult közösségi szinterek.	Korszerű közösségi szinterek.	Gazdasági program.	TOP+ pályázati kiírás.	Meglévő berendezések, technikai eszközök korszerűsítése, új technikai eszközök vásárlása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rendezvényeken résztvevők elégedettsége.	Pályázat, önerő.	Az önkormányzat éves költségvetése biztosítja.	
3	Zöld Püski	Előregedő, éghajlati változásokat nem tűrő hiányos növények.	Esztétikus településkép.	Gazdasági program.	TOP+ pályázati kiírás, Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció.	Zöldterületek, telepítési hiányok felmérése, jelenlegi körülményeknek megfelelő növényzet kiválasztása, felújítás ütemezése, költségvetés készítése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Pótoltnövényzet darabszáma, felújított zöldterületek nagysága.	Pályázat, önerő.	Település költségvetésében tervezve.	nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Tégy az életedért	Mélyszegénységbe kerülés megelőzése.	Mélyszegénység elkerülése.	Költségvetési rendelet.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Életvezetési programok szervezése.	Családsegítő Szolgálat Munkatársa	2028. 12. 31. (vasárnap)	Programok száma, azon résztvevők száma.	Humán erőforrás.	További programok szervezése.	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Tartalmas vakáció	Szünidei gyermekfelügyelet nem megoldott.	A szülők biztonságban tudják gyermeküket a szünidő alatt	Költségvetési rendelet	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) " Legyen jobb a jövőnk" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Szakemberek bevonásával kreatív képességfejlesztő táborok szervezése a szünidő ideje alatt	Családsegítő szolgálat, Oktatási intézmények vezetői, polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztvevő gyermekek száma	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	További felügyelet szervezése	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Kezdetektől korszerűen	A védőnői szolgáltatás korszerűtlen, elavult.	Mindenki számára könnyen megközelíthető, gyerekközpontú épület létrehozása.	Gazdasági program.	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos fejlesztési és Területfejlesztési koncepció.	Költségfelmérés után új épület és építése, vagy a meglévő korszerűsítése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Védőnői szolgáltatott látogatók száma.	Pályázat, önerő.	Folyamatosan fenntartható.	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Mindenkori aktivitás	Magas az egyedül élő személyek aránya.	Rövid távú cél: magányosság, elszigetelődés megelőzése. Hosszú távú cél: idősök életminősége javul.	Gazdasági Program	Idősügyi Nemzeti Stratégia 82023-2024)	Az aktív és megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése.	Polgármester, Családsegítő Szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap)	Programok száma, azokban résztvevők száma.	Önkormányzat éves költségvetésének előirányzata.	Folyamatosan fenntartható.	nem releváns

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Otthon szakszerűen	is Fogyatékkal élők szakszerűtlen otthoni gondozása.	A fogyatékkal élők méltó ellátásának biztosítása. Ápolók segítése.	Költségvetési rendelet.	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási stratégia 2030	A mozgásképtelen, önmaguk ellátására képtelen személyek szakszerű gondozása otthonukban. A hozzátartozók részére ápolási ismeretek elsajátítása végett előadások szervezése.	Polgármester, egészségügyi szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap)	Megfelelő otthoni ellátásban részesülők száma.	Humán erőforrás.	A gondozottak közérzetének, egészségügyi állapotának javulása.	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

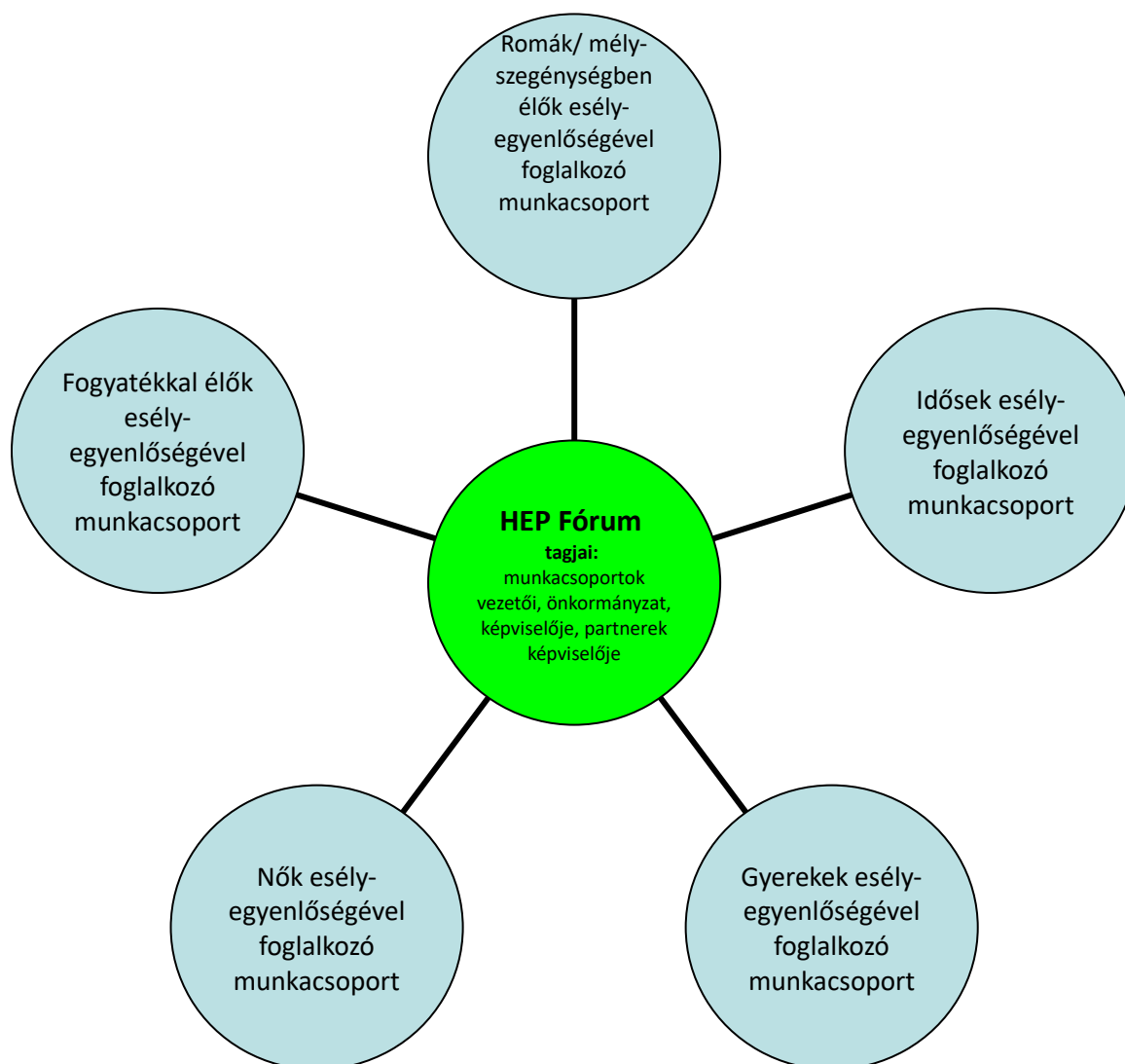
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Püski település 2023-2028-as Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata megtörtént.

II. Püski település képviselő-testülete a 2023-2028-as Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) 17/2025. (III.31.) számú határozatával változatlan formában fenntartja.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum:Püski, 2025. március 31.



KIVONAT

Püski Község Önkormányzata Képviselő-testületének (9235 Püski, Felszabadulás utca 5.) 2025. március 31. napján megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata, jóváhagyása

Püski Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 5 igen (egyhangú) szavazattal az alábbi határozatot hozta:

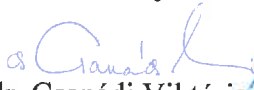
17/2025. (III.31.) határozat

Püski Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Püski település 2023-2028 időszakra szóló, a Képviselő-testület 23/2023. (IV.27.) határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programját áttekintette, felülvizsgálta, s a felülvizsgálat eredményeként azt változatlan formában tartja fenn.

Mátyus Balázs s.k.
polgármester

dr. Csanádi Viktória s.k.
jegyző

A kivonat hiteles:
Püski, 2025. június 12.


dr. Csanádi Viktória
jegyző

